



Российская Федерация
Администрация г. Орска Оренбургской области
Муниципальное унитарное предприятие
«ОРСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ»
Администрации г. Орска
(МУП «ОПТС»)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального унитарного предприятия
«Орское предприятие тепловых сетей»
Администрации г. Орска
(МУП «ОПТС»)

1. Цели и задачи Политики

1.1. Цели Политики:

- недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции на предприятии;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, а также укрепление доверия граждан к деятельности предприятия;
- минимизировать риск вовлечения предприятия, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

1.2. Задачи, согласно целям Политики:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания у руководства и работников предприятия;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- реализация прав граждан на доступ к информации о деятельности предприятия, путем открытости и прозрачности деятельности предприятия.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности предприятия

Антикоррупционная деятельность предприятия основана на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип личного примера руководства

Руководство предприятия должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, и играть главную роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.2. Принцип соответствия политики предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам

Реализуемые предприятием антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.

2.3. Принцип вовлеченности работников

Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляемых с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

На предприятии применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости деятельности

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Все работники МУП «ОПТС», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Политика распространяет свое действие на других лиц, с которыми МУП «ОПТС», вступает в договорные отношения, если данное условие и обязательства закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

4. Обязанности работников и предприятия, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Обязанности работников МУП «ОПТС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников предприятия или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

4.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУП «ОПТС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУП «ОПТС»;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, ответственное лицо или директора предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МУП «ОПТС» или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику, ответственному лицу или директору предприятия о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Подарки и представительские расходы

5.1. Подарки, которые работники от имени МУП «ОПТС» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в МУП «ОПТС», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство, которые работники от имени МУП «ОПТС» могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

5.1.1. быть прямо связаны с законными целями деятельности МУП «ОПТС»;

5.1.2. быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

5.1.3. расходы должны быть согласованы с директором МУП «ОПТС»; не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке,

соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

5.1.4. не создавать репутационного риска для МУП «ОПТС», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

5.1.5. не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Уставу и другим внутренним документам МУП «ОПТС», нормам применимого законодательства.

5.1.6. Не допускаются подарки от имени МУП «ОПТС», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

6. Аудит и контроль

6.1. В МУП «ОПТС» на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов предприятия, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

6.2. В рамках мероприятий внутреннего контроля в МУП «ОПТС» осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

12.3. МУП «ОПТС» обеспечивает надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров; предпринимает другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную Политику предприятия

7.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой Кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и так далее.